



INSTITUTO VIDA

O **Instituto Vida** é uma organização sem finalidades econômicas, devidamente registrada e atuante em todo o território nacional, criada com a finalidade de aplicar o **Programa de Desenvolvimento Comunitário Integral - PDCI** no Brasil.

Atua, desde a sua fundação em 28 de junho de 2002, com a Capacitação do PDCI.

Possui o reconhecimento de utilidade pública municipal e estadual.

Sua diretoria é composta por líderes cristãos maduros em sua fé e prática social.

Atualmente possui parceria com organizações internacionais que apoiam sua prática de atuação com entidades indígenas no Brasil.

Atuamos diretamente na capacitação de pessoas, grupos e comunidades, com a metodologia própria criada por Embaixadores Médicos Internacional.

Acompanhamos um processo de desenvolvimento do PDCI com uma equipe no Nordeste do Brasil, especificamente no interior do Ceará.

Temos planos futuros de aplicação para as regiões Norte e Centro Oeste do Brasil.

Além do PDCI, o Instituto Vida serve como suporte para outras organizações Internacionais como ponte para apoio de projetos locais.

Somos integrantes da Global CHE Network para América Latina (Organizações que aplicam o CHE ao redor do mundo).

Nossa Visão

Ver a transformação comunitária no Brasil através do Evangelho Integral.

Nossa Missão

Promover a transformação de vidas e comunidades através da aplicação do Programa de Desenvolvimento Comunitário Integral – PDCI.

Nossos Valores

- 1- Integração (Evangelho e Ação Social)
- 2- Compromisso com o mais pobre
- 3- Promover programas Autossustentáveis (Desenvolvimento a longo prazo)
- 4- Gerar Apropriação e iniciativa local
- 5- Aprendizagem participativa
- 6- Multiplicação e movimento
- 7- Contextualização

Nossos objetivos

– Promover o desenvolvimento comunitário integral que leva em conta a área espiritual, emocional e física.

**Os resultados para composição de equipes, projetos comunitários e evangelização, não dependem somente dos participantes receberem os treinamentos. Como em outras áreas, há a necessidade de aplicação prática do conteúdo aprendido bem como do acompanhamento por parte de um Capacitador mais experiente do Instituto Vida.*

- Identificar, treinar e dar suporte aos líderes locais das comunidades para serem responsáveis por alcançarem o seu próprio desenvolvimento (nas áreas: espiritual, emocional e física).
- Realizar prioritariamente, ações preventivas em todas as áreas, às pessoas das comunidades, bem como promover orientação cristã que os levará a famílias mais saudias e comunidades mais autoconfiantes e autossuficientes.
- Ensinar e capacitar as pessoas das comunidades para desenvolvimento de projetos, de quaisquer áreas, que produzam melhor qualidade de vida.
- Disseminar valores cristãos nas comunidades.
- Propagar e divulgar, através de campanhas de propaganda e marketing, exemplos e referenciais de pessoas e projetos que estão sendo apoiados pelo INSTITUTO VIDA, com a finalidade de inspirar outros e obter novos parceiros, colaboradores e mantenedores.
- Fomentar a criação de Micro empreendimento nas comunidades onde atua.
- Apoiar projetos e outras ONG's que estejam alinhadas com os propósitos e objetivos do Instituto Vida, repassando recursos financeiros especificamente destinados.

*O QUE É O PDCI?

Programa de Desenvolvimento Comunitário Integral, presente em mais de 90 países.

Atua através das Igrejas e/ou Comunidades.

Capacita as pessoas a se envolverem no processo de Evangelização e atuação social, levando o amor de Cristo para as pessoas, para que assumam as responsabilidades por suas vidas e, possam evangelizar outros.

O Programa de Desenvolvimento Comunitário Integral – PDCI, que em alguns países chama-se *Community Health Evangelism* (CHE), atua na capacitação das pessoas das Igrejas para desenvolverem projetos sustentáveis em suas comunidades. Vivendo a prática da Missão Integral as pessoas são desafiadas a criarem ações que atendam às necessidades das pessoas e suas comunidades, promovendo o Amor de Deus e impactando vidas com o Evangelho de Jesus.

Nosso objetivo é orientar e capacitar pessoas a assumirem suas responsabilidades e se envolverem em ações que venham a causar transformação na sua vida e no meio em que vivem. Neste contexto, atuamos nas áreas: Social, Física, Emocional e Espiritual através de conceitos e valores bíblicos.

Através das ministrações orientamos e acompanhamos líderes das igrejas e suas equipes a criarem seus próprios projetos com o objetivo final de expandir o Reino de Deus.

O PDCI é uma excelente ferramenta para líderes que querem envolver pessoas comprometidas com a transformação social, em ações contínuas e duradouras e não apenas em trabalhos pontuais em datas comemorativas ou finais de semanas.

Nossos Capacitadores orientam e acompanham o desenvolvimento dos projetos, desde o plano inicial para realizar um Seminário de Visão – *que demonstra toda a metodologia para a liderança da igreja* – até a realização das ministrações dos Cursos de Capacitações – CDC I, II e III.

Os fundamentos do PDCI

Pertencimento do programa pela comunidade ou Igreja

Os programas são autossustentáveis porque eles são dirigidos pelas próprias pessoas da comunidade, usando os recursos locais.

Integração

Os programas promovem o bem-estar integral da pessoa – físico, espiritual, emocional e social.

As pessoas são orientadas no processo de transformação através de uma liderança cristã madura.

Desenvolvimento

As pessoas são participantes responsáveis pelo seu desenvolvimento e não participantes passivos recebedores de informações ou produtos.

Os programas constroem capacitação ao invés de criar dependência.

O ensino é feito de forma participativa, que envolve os participantes em um processo de autodescoberta que leva a ação.

Prevenção

As pessoas são orientadas a utilizarem os recursos disponíveis nas suas comunidades e a desenvolverem ações preventivas que melhorem sua qualidade de vida, de sua família e de seus vizinhos.

Multiplicação

Os programas multiplicam-se de casa em casa, e de comunidade em comunidade, à medida que as pessoas vão compartilhando o que aprenderam, usando conceitos transferíveis e materiais de ensino contextualizados culturalmente.

SEMINÁRIO DE VISÃO

Após os líderes demonstrarem interesse em participar do programa, realizamos, como seus convidados, o Seminário de Visão.

Neste seminário será apresentado, de forma prática, como serão os demais treinamentos e a criação de uma agenda que atenda os participantes.

CAPACITAÇÕES

Os treinamentos acontecem presencialmente onde as pessoas moram.

Capacitadores experientes vão até as igrejas ou comunidades para ministrar os treinamentos.

Os módulos e a quantidade de horas são distribuídos da seguinte forma:

1º - Seminário de Visão – 6 horas – das 9h às 18h de um Sábado

- Apresenta, de forma prática, a metodologia e a estrutura de todo o programa.

2º - Capacitação de Capacitadores – I: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

- Treina, de forma prática, os participantes para que se formem Capacitadores do programa naquela região. Esses Capacitadores terão acompanhamento com os Capacitadores de fora, para implementarem o programa na comunidade.

3º - Capacitação de Capacitadores – II: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

- Treina, de forma prática, os Capacitadores com conteúdo exclusivo para os próximos passos que incluem a formação de uma ‘Comissão’ na comunidade, bem como, apresentam o conteúdo para treinamentos desse grupo.

4º - Capacitação de Capacitadores – III: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

- Neste módulo, os Capacitadores aprendem em como expandir a metodologia do programa para outra comunidade, são fortalecidos na metodologia e prática efetiva do programa.

No entanto, estamos abertos para, em comum acordo, fazer os ajustes necessários com relação aos períodos de exposição dos temas.

TEMAS DOS MÓDULOS

Apresentamos os módulos e os temas abordados em cada etapa. Os títulos podem ter alterações e, até mesmo, o próprio conteúdo poderá diferenciar um pouco deste apresentado abaixo; decorrente da necessidade local e de acordo com planejamento entre o líder local (anfitrião) e os representantes do Instituto Vida.

Para as questões indígenas os temas serão adaptados para o contexto da oralidade e adaptados culturalmente de acordo com cada região.

1º - Seminário de Visão – 6 horas – das 9h às 18h de um Sábado *

1. Introdução e Expectativas
2. Entendendo a cosmovisão
3. Ajuda versus Desenvolvimento
4. Boa saúde e desarmonia como causa de doença
5. Base do Programa PDCI
6. Descrição do Programa PDCI
7. Cosmovisão e desenvolvimento
8. Cosmovisão e discipulado
9. Funções da equipe de treinamento, do Comissão e dos voluntários do PDCI
10. Diferentes maneiras de iniciar o PDCI
11. Etapas de Implementação
12. PDCI e plantação de igrejas
13. A maneira como ensinamos
14. A Intenção de Deus para as Nações
15. Projetos Semente
16. Reunindo Informações Espirituais na Comunidade

**Conteúdo expositivo abordados de forma superficial de forma a demonstrar a metodologia de aplicação do PDCI nos treinamentos e na sua prática*

2º - Capacitação de Capacitadores – I: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

1. Introdução e Expectativas
2. Multiplicação
3. A grande Comissão
4. Comunidade
5. Lucas 2.52
6. Pobreza
7. Comparação entre fazer e empoderar
8. Boa saúde
9. Necessidades e recursos da Comunidade
10. Base do Programa PDCI
11. Descrição do Programa PDCI
12. Funções da equipe de treinamento
13. Funções da Comissão
14. Funções dos voluntários do PDCI
15. Passos para implementar um programa
16. Projetos Semente
17. Integração da área física e espiritual
18. Evangelismo, Seguimento e Discipulado
19. O paralítico e o desenvolvimento
20. Como os adultos aprendem
21. Abordagem Ágape
22. Organização, Planejamento & Estratégias
23. As mesmas coisas sempre versus fazer diferente
24. Resumo, avaliação e encerramento

**Os resultados para composição de equipes, projetos comunitários e evangelização, não dependem somente dos participantes receberem os treinamentos. Como em outras áreas, há a necessidade de aplicação prática do conteúdo aprendido bem como do acompanhamento por parte de um Capacitador mais experiente do Instituto Vida.*

3º - Capacitação de Capacitadores – II: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

1. Introdução e Expectativas
2. Crescimento Cristão
3. Princípios para a Educação de Adultos
4. O processo de Aprendizagem
5. Como preparar um plano de aulas do PDCI
6. Planejamento e Estabelecendo objetivos
7. Elementos iniciais para visitas
8. O que fazer nas visitas domiciliares
9. Relatórios
10. Grupos de Crescimento
11. Técnicas para dramatizações
12. Técnicas para contar histórias I
13. Técnicas para contar histórias II
14. Como Jesus ensinava
15. Como fazer levantamento das necessidades da comunidade
16. Mapas e outras ferramentas
17. Formação da Comissão Comunitária
18. Assuntos para a formação da Comissão
19. Acompanhamento da Comissão
20. Formação de banco de dados da comunidade e Interpretação dos dados
21. Projeto Semente
22. Projetos comunitários e acompanhamentos
23. Evangelização, Acompanhamento e Discipulado
24. Resumo, avaliação e encerramento

4º - Capacitação de Capacitadores – III: 24 horas – 2h na Sexta + 6h no Sábado (Três finais de semana)

1. Introdução e Expectativas
2. Discipulado
3. Relatórios dos projetos
4. Introdução à Administração do Programa
5. Liderança I
6. Liderança II
7. Formação de equipes I
8. Formação de equipes II
9. Descrição dos papéis de cada membro
10. A história de um Copeiro
11. Pensando e orando para expandir o PDCI
12. Ministérios de Multiplicação
13. Propósito de Vida
14. O que é um Movimento?
15. Técnicas de aplicação do Seminário de Visão
16. Técnicas de aplicação do CDC I
17. Técnicas de aplicação do CDC II
18. Técnicas de aplicação do CDC III
19. Técnicas de criação de temas/aulas
20. Técnicas de dramatizações I
21. Técnicas de dramatizações II
22. Técnicas de contação de histórias I
23. Técnicas de contação de histórias II
24. Resumo, avaliação e encerramento

INVESTIMENTOS

O valor para implantação do PDCI, deve ser orçado de acordo com a região, quantidade de pessoas e, interesses dos parceiros na aplicação da metodologia a longo prazo. Por isso, se há interesse de sua organização em conhecer estes valores, faça contato conosco.

Outros valores que devem ser considerados pelo anfitrião para cada um dos treinamentos:

1. Deslocamento do Capacitador do Instituto Vida até o local do treinamento;
2. Hospedagem e alimentação para o Capacitador do Instituto Vida para os dias de treinamentos;
3. Impressão de materiais para os participantes (será encaminhado dias antes);
4. 50 folhas de papéis de Flip Sharp;
5. Canetas
6. 250 folhas de papel sulfite A4;
7. 'Pincéis atômicos' de cores variadas;
8. Café, sucos, água e bolachas para os intervalos;
9. Local fechado com cadeiras para uso exclusivo para o treinamento;
10. Cinco rolos de fita crepe;

Valores para acompanhamento em cada uma das etapas deverão ser apresentados e discutidos à medida que as equipes implementarem os passos necessários.

O tempo para todas as capacitações, aplicação na comunidade e o acompanhamento são de três a cinco anos.

Assim, todas as etapas devem ser planejadas com critérios organizacionais para que não conflita com outras atividades das igrejas e/ou comunidades.

Para mais informações, faça contato.

Cal Bianco

(41) 9.8895-1820

kalbianco@gmail.com